

Beleidsplan Stichting De Haven versie 2021

Adres	Hoofskade 91, 2526 KB Den Haag
RSIN	809200843
KVK	41159800
Contact	070-4020804 / info@dehaven.nl
Website	www.dehaven.nl

Inleiding

Stichting De Haven ('De Haven') verleent sinds 1996 hulp aan mensen die werken of werkten in de seksindustrie. We zijn gedreven om mensen die werken of gewerkt hebben in de prostitutiesector te ondersteunen en voor ze op te komen wanneer hen onrecht wordt aangedaan. We begeleiden in de zoektocht naar een andere bestemming en willen respectvol present zijn als er geen andere bestemming in zicht is.

Dit beleidsplan behelst de periode 2021/2022. In 2022 streeft het bestuur naar opstellen van een vervolg beleidsplan, dat mogelijk een langere periode behelst.

Doelstelling

Stichting De Haven heeft christelijke compassie voor en verleent hulp aan mensen die werken of werkten in de seksindustrie. De stichting heeft een inloopkantoor waar cliënten worden ontvangen voor ontspanning en sociaal contact en waar gelegenheid is tot het bieden van maatschappelijke hulpverlening en begeleiding bij uitstappen uit prostitutie. De strategie en activiteiten worden ingezet om voorgaande doelstellingen te behalen.

Strategie en activiteiten

De stichting verricht intensief veldwerk, biedt gespecialiseerd prostitutie maatschappelijk werk en ontplooit diverse activiteiten in het kader van maatschappelijke dienstverlening en ondersteuning bij uitstappen uit de prostitutie. De stichting werkt hiervoor samen met een scala aan ketenpartners en werft hiertoe middelen.

Activiteiten zijn bijvoorbeeld maar niet uitsluitend:

- het uitvoeren en uitbreiden van verschillende vormen van veldwerk, het opzoeken van cliënten en potentiële cliënten op hun werkplek;
- het bieden van een welkome plek waar cliënten en potentiële cliënten kunnen ontspannen;
- het voeren van individuele hulpgesprekken;
- het ondersteunen in vorming van een sociaal netwerk buiten de prostitutiesector door middel van o.a. 'maatjes';
- het aanbieden en uitbreiden van diensten als van onderwijsactiviteiten, empowerment / cursussen en samenkomsten die aansluiten op de wensen en noden van de doelgroep;
- het bieden en uitbreiden van diensten in het kader van jobcoaching en begeleiding naar ander werk, opleiding of dagbesteding.

Huidige situatie

De mondiale pandemietoestand maakte dat in 2020 de wereld van cliënten in de seksindustrie radicaal wijzigde. Velen kwamen plotsklaps zonder inkomsten en belanden in schulden en inkomensproblematiek. Dit heeft tot effect gehad dat de focus van dienstverlening van De Haven in de eerste plaats kwam te liggen op ondersteuning in de voorziening in inkomsten en het ledigen van broodnodig. Cliënten waren angstig en onzeker, hier is o.a. op ingespeeld door maatjes en belmaatjes en door op creatieve manieren de doelgroep te blijven informeren over de ontwikkeling van de pandemie en de maatregelen van en door de overheid. Een derde grote focus is de toename in het aantal cliënten voor het uitstapprogramma.

Focus 2021

In 2021 zal de focus van de activiteiten van de organisatie pragmatisch worden gelegd naar gelang de noden van de cliënten in de coronapandemie. Vermoedelijk blijft focus op dezelfde leefgebieden en onderwerpen als in 2020. Onderwijs, jobcoaching en het uitstapprogramma zullen belangrijke onderdelen zijn van de dienstverlening en prioriteit krijgen bij uitvoering en uitbreiding van de activiteiten en het dienstenaanbod van de Stichting. Waar mogelijk zal het dienstenaanbod worden verbreed en verdiept. Om de groeiende organisatie meer slagkracht te geven is een statutenwijziging op handen.

Werving van middelen

De stichting werft en ontvangt inkomsten uit subsidies, van kerken (bijvoorbeeld collecte-opbrengsten), particuliere en zakelijke donateurs, en van fondsen.

Besteding van middelen en vermogen

De middelen worden besteed ten behoeve van de exploitatie en personele inhuur voor alle activiteiten die verricht worden op en vanuit het inloopkantoor. Het vermogen van de stichting bestaat uit liquide middelen, bestemmingsfondsen en een bedrijfspand. Meer informatie hierover in het meest recent gepubliceerde jaarverslag. Om de continuïteit van de activiteiten te garanderen streeft het bestuur er naar om een garantievermogen te vormen ter grootte van de som van de personeelslasten en andere uitvoeringskosten voor één (volgend) boekjaar.

Beloningsbeleid

De arbeidsvoorwaarden van het personeel zijn geregeld onder de CAO Sociaal Werk 2019-2021. De meeste vrijwilligers worden niet betaald; enkelen ontvangen een beperkte en gemaximeerde vrijwilligersvergoeding. Eventueel gemaakte kosten gemaakt worden op declaratiebasis met vrijwilligers en medewerkers vereffend. Bestuursleden ontvangen geen beloning en kunnen gemaakte kosten voor het uitoefenen van hun bestuursfunctie (zoals bijvoorbeeld reiskosten) declareren.

Bestuur

Het (onbezoldigde) bestuur bestaat uit de volgende personen:

Dhr. C.H. Schaapman	voorzitter
Dhr. W.B. van den Hout	penningmeester
Mw. J. S. Heikens – Bolland	algemeen bestuurslid
Dhr. J.C. Sprong	algemeen bestuurslid
Mw. B. M. van der Hoek	secretaris